

# INSTITUTO NACIONAL ELECTORAL

## RESULTADOS

En cumplimiento a lo dispuesto en el Artículo 164 del Manual de Normas Administrativas en Materia de Recursos Humanos del Instituto Nacional Electoral, a través de la Dirección Ejecutiva de Administración, da a conocer los resultados de las o los aspirantes que acreditaron las evaluaciones.

<b>Fecha de expedición</b>	12/11/2024
<b>Lugar de expedición</b>	Dirección Ejecutiva de Administración, Periférico Sur No. 4124, piso 3, Jardines del Pedregal, Alcaldía Álvaro Obregón CP 01900, CDMX.
<b>Puesto</b>	Secretaria/o en Junta Distrital
<b>No. de plaza</b>	05252
<b>Nivel tabular</b>	GA1
<b>Núm. de vacantes</b>	1
<b>Ciudad en donde se encuentra la plaza vacante</b>	Junta Distrital Ejecutiva 19 del estado de Jalisco, Pascual Galindo Ceballos 129, Colonia Centro C.P. 49000 Ciudad Guzmán Jal.
<b>Fase y/o etapa del concurso</b>	Resultados

Folio	Pruebas Psicométricas	Conocimientos Generales y Específicos del puesto	Pasa a entrevista
0049	Viable	5.33	No aprobado
0050	Sin evaluación	Sin evaluación	No se presento
0051	Viable	6.67	No aprobado
0052	Viable	7.33	No aprobado
0053	Viable	5.00	No aprobado
0054	Viable	6.00	No aprobado
0055	Viable	5.33	No aprobado
0056	Viable	6.67	No aprobado
0057	Viable	5.00	No aprobado
0058	Viable	5.33	No aprobado
0059	Sin evaluación	Sin evaluación	No se presento
0060	Sin evaluación	Sin evaluación	No se presento
0061	Viable	5.00	No aprobado
0062	Viable	6.33	No aprobado
0063	Viable	5.67	No aprobado
0064	Viable	4.00	No aprobado
0065	Viable	6.33	No aprobado
0066	Viable	5.67	No aprobado
0067	Sin evaluación	Sin evaluación	No se presento
0068	Viable	7.00	No aprobado

Condiciones conforme al artículo 163 del Manual de Normas Administrativas en Materia de Recursos Humanos del Instituto Nacional Electoral. Para determinar la calificación aprobatoria y poder acceder a la fase de entrevista con el jefe inmediato de la vacante, es necesario que el aspirante obtenga resultados aprobatorios en las evaluaciones aplicadas conforme a los siguientes parámetros:

I. Conocimientos Generales y Específicos del puesto: mínimo 8.0 (ocho), en una escala de 0 a 10 (cero a diez);

II. Pruebas Psicométricas: Viable y/o con reserva;

III. Capacidades Gerenciales (para el caso de puestos de mando): Viable y/o con reserva.

\* La obtención de una calificación o un parámetro en las evaluaciones menor o distinto a los anteriores, eliminará a la o el aspirante.