

INSTITUTO NACIONAL ELECTORAL

RESULTADOS

En cumplimiento a lo dispuesto en el Artículo 164 del Manual de Normas Administrativas en Materia de Recursos Humanos del Instituto Nacional Electoral, a través de la Dirección Ejecutiva de Administración, da a conocer los resultados de las o los aspirantes que acreditaron las evaluaciones.

Fecha de expedición	23/03/2023
Lugar de expedición	Dirección Ejecutiva de Administración, Periférico Sur No. 4124, Jardines del Pedregal, Alcaldía Álvaro Obregón CP 01900, CDMX.
Puesto	Secretaría en Junta Local
No. de plaza	04754
Nivel tabular	GA1
Núm. de vacantes	1
Ciudad en donde se encuentra la plaza vacante	Junta Local Ejecutiva del estado de Hidalgo, Av. Ayuntamiento 203, Fraccionamiento Colosio CP.420088, Pachuca de Soto Hidalgo.
Fase y/o etapa del concurso	Resultados

Folio	Pruebas Psicométricas	Conocimientos Generales y Específicos del puesto	Pasa a entrevista
0040	Viable	4.75	No aprobado
0041	Viable	7.25	No aprobado
0042	Viable	5.00	No aprobado
0043	Viable	5.75	No aprobado
0044	Viable	5.25	No aprobado
0045	Viable	7.75	No aprobado
0046	Viable	6.75	No aprobado
0047	Viable	4.25	No aprobado
0048	Viable	4.50	No aprobado
0049	Viable	6.75	No aprobado
0050	Viable	4.75	No aprobado
0051	Viable con reserva	5.50	No aprobado
0052	Sin evaluación	Sin evaluación	No se presento
0053	Viable	7.00	No aprobado
0054	Viable	6.25	No aprobado
0055	Sin evaluación	Sin evaluación	No se presento
0056	Sin evaluación	Sin evaluación	No se presento
0057	Viable	4.00	No aprobado
0058	Viable	6.75	No aprobado
0059	Sin evaluación	Sin evaluación	No se presento
0060	Viable	6.75	No aprobado

Condiciones conforme al artículo 163 del Manual de Normas Administrativas en Materia de Recursos Humanos del Instituto Nacional Electoral. Para determinar la calificación aprobatoria y poder acceder a la fase de entrevista con el jefe inmediato de la vacante, es necesario que el aspirante obtenga resultados aprobatorios en las evaluaciones aplicadas conforme a los siguientes parámetros:

I. Conocimientos Generales y Específicos del puesto: mínimo 8.0 (ocho), en una escala de 0 a 10 (cero a diez);

II. Pruebas Psicométricas: Viable y/o con reserva;

III. Capacidades Gerenciales (para el caso de puestos de mando): Viable y/o con reserva.

* La obtención de una calificación o un parámetro en las evaluaciones menor o distinto a los anteriores, eliminará a la o el aspirante.